



COMUNE DI POZZUOLI

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE N. 1807 DEL 10/09/2024

**Direzione 3 - Coordinamento Ragioneria Bilancio e Contabilità –
Gestione Risorse Umane**

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli e per esami, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n. 28 posti di istruttore direttivo tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1), comparto funzioni locali – ulteriore disposizione di scorrimento.

Il Dirigente

Premesso che con decreto sindacale n. 17 del 01.06.2022 è stato conferito alla scrivente l'incarico dirigenziale della Direzione 3 - *“Coordinamento Ragioneria Bilancio e Contabilità - Gestione del Personale”*.

Richiamata

- la determinazione dirigenziale n. 330 del 22.03.2022 con la quale è stata indetta la procedura concorsuale in oggetto ed approvato il Bando di concorso contenente i requisiti di partecipazione e le modalità di presentazione della domanda di partecipazione;
- l'estratto del Bando di concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana 4^a Serie speciale - Concorsi ed esami n. 23 del 22.03.2022;
- il bando integrale pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, sul sistema «Step-One 2019» messo a disposizione da Formez PA e sul sito <http://riqualificazione.formez.it>;

- la determinazione dirigenziale n. 727 del 20.04.2022 con cui è stato approvato l'elenco delle candidature pervenute e nominata la commissione esaminatrice;
- l'avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso; sul sistema «Step-One 2019» e sul sito <http://riqualificazione.formez.it>, avente valore di notifica agli interessati, con cui i candidati sono stati convocati per il giorno 6 maggio 2022 ore 10,30 presso la Mostra d'oltremare di Napoli, a sostenere la prova scritta;
- la determinazione dirigenziale n. 1269 del 06.07.2022 con cui si è proceduto alla formale approvazione dell'esito della procedura in questione e della relativa graduatoria;
- la determinazione dirigenziale n. 1753 del 29.09.2022 con cui si è proceduto alla rettifica della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1269 del 06.07.2022;
- la determinazione dirigenziale n. 2015 del 27.10.2022 con cui si è proceduto ad una nuova rettifica della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1753 del 29.09.2022;
- le determinazioni dirigenziali n. 2503 del 23.12.2022, n. 43 del 12.01.2023, n. 48 del 12.01.2023, n. 985 del 12.05.2023, n. 1905 del 26.09.2023, n. 2057 del 13.10.2023, n. 2222 del 31.10.2023 e n. 2484 del 01.12.2023 con cui sono stati disposti gli scorrimenti della graduatoria del concorso in parola.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 104 del 06.08.2024 con cui è stato approvato ed adottato, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 09 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.), il quale alla sezione 3.3 *Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*, prevede, tra l'altro, di procedere all'assunzione di **n. 22 Funzionari Tecnici** mediante scorrimento della graduatoria concorsuale del Comune di Pozzuoli approvata con determinazione dirigenziale n. 2015 del 27.10.2022 di cui:

- n. 2 con contratto a tempo pieno e indeterminato;
- n. 10 con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi (finanziati dai fondi stanziati in tema di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno

bradisismico nell'area dei Campi Flegrei, dal D.L. 12 ottobre 2023, n. 140 convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2023, n. 183);

- n. 10 con contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi (finanziati dai fondi stanziati in tema di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell'area dei Campi Flegrei, dal D.L. 12 ottobre 2023, n. 140 convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2023, n. 183).

Dato atto che per la figura professionale sopra indicata è stata esperita con esito negativo la mobilità obbligatoria ex art. art. 34bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.

Dato atto altresì che

- al fine di procedere ai summenzionati scorrimenti, con comunicazione del 08 e 09 agosto u.s. è stato richiesto, secondo ordine di graduatoria, ai candidati di manifestare il proprio interesse all'assunzione presso il Comune di Pozzuoli e la tipologia di contratto che si intende sottoscrivere;
- in seguito a degli accertamenti d'ufficio, un candidato risulta non essere in possesso di uno dei requisiti indicati dall'art. 3 del bando di concorso.

Ritenuto necessario

- procedere al depennamento del summenzionato candidato a causa della mancanza dei requisiti indicati dall'art. 3 del bando di concorso;
- dopo aver acquisito le manifestazioni d'interesse e le preferenze espresse dai candidati, disporre le seguenti assunzioni **con decorrenza 15 ottobre 2024**:
 1. Livia Russo – contratto a tempo pieno e indeterminato;
 2. Pierluigi Fuccio - contratto a tempo pieno e indeterminato;
 3. Alberto Patrizio Antonio Marolla - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 4. Virginia Polizio - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 5. Marcella Aversano - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 6. Ivana Esposito - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 7. Federica De Chiara - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;

8. Manuela Compagnone - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
9. Antonio Alberto - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
10. Dario Candida - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
11. Gaetano Esposito - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
12. Sergio La Mura - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
13. Mariano Petrazzuolo - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
14. Francesco Carbone - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
15. Luigi Fusco - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
16. Serena Barone - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
17. Carmine Giaccio - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
18. Crescenzo De Simone - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
19. Pasquale Liguori - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
20. Giuseppe Coppola - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
21. Tullio Ciarlone - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
22. Daniele De Caprio - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi.

Ritenuto altresì necessario disporre l'approvazione degli schemi di contratto individuale di lavoro allegati alla presente come parte integrante e sostanziale

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego del Comune di Pozzuoli.

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, per quanto attiene alle funzioni e alle responsabilità della dirigenza.

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147bis del decreto legislativo n. 267 del 2000.

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa

- di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di procedere al depennamento dalla graduatoria in parola del candidato che, in seguito ai controlli d'ufficio effettuati, è risultato non essere in possesso di uno dei requisiti indicati dall'art. 3 del bando di concorso;
- di disporre lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico in oggetto approvata con determinazione dirigenziale n. 2015 del 27.10.2022;
- di disporre le seguenti assunzioni **con decorrenza 15 ottobre 2024:**
 1. Livia Russo – contratto a tempo pieno e indeterminato;
 2. Pierluigi Fuccio - contratto a tempo pieno e indeterminato;
 3. Alberto Patrizio Antonio Marolla - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 4. Virginia Polizio - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 5. Marcella Aversano - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 6. Ivana Esposito - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 7. Federica De Chiara - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 8. Manuela Compagnone - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 9. Antonio Alberto - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;

10. Dario Candida - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 11. Gaetano Esposito - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 12. Sergio La Mura - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 13. Mariano Petrazzuolo - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 14. Francesco Carbone - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 15. Luigi Fusco - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 16. Serena Barone - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 17. Carmine Giaccio - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 18. Crescenzo De Simone - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 19. Pasquale Liguori - contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi;
 20. Giuseppe Coppola - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 21. Tullio Ciarlone - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi;
 22. Daniele De Caprio - contratto a tempo part time al 50% e determinato per la durata di 24 mesi.
- di disporre l'approvazione degli schemi di contratto individuale di lavoro allegati alla presente come parte integrante e sostanziale;
 - di dare atto che le somme occorrenti all'erogazione delle spettanze retributive e previdenziali trovano copertura sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione di questo Ente;
 - di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo informatico dell'Ente nonché nella sezione "Concorsi" di Amministrazione Trasparente, per ogni effetto di conoscenza.

Allegato

- schema contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- schema contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 24 mesi
- schema contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di 24 mesi e part time al 50%.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa DANIELA CAIANIELLO

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Pozzuoli, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005